

ПОЛИТИКА РАЗНООБРАЗИЯ СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

1. Цель

Настоящая Политика определяет принципы и обязательства АО «Дехканабадский калийный завод» (далее – «Общество») по развитию разнообразия в составе Совета директоров (далее – «Совет»), направленные на повышение эффективности, независимости и качества стратегического управления.

2. Содержание политики

Общество признает, что разнообразный Совет способствует сбалансированному принятию решений и устойчивому развитию. Разнообразие включает, помимо прочего, различия по полу, возрасту, образованию, профессиональному опыту, навыкам и независимым взглядам.

3. Цели

Основные цели Политики:

- Обеспечить широкий спектр знаний и опыта в Совете;
- Гарантировать равные возможности при отборе и назначении членов Совета;
- Укрепить независимость и объективность Совета;
- Привести корпоративное управление в соответствие с международными стандартами ESG.

4. Реализация

При выдвижении и отборе кандидатов разнообразие рассматривается как один из ключевых критериев. Общество стремится к надлежащему представительству полов, профессиональных областей и опыта. Поощряется участие независимых директоров.

5. Мониторинг и пересмотр

Совет директоров периодически оценивает эффективность настоящей Политики и при необходимости вносит в нее изменения.

Утверждено: 1 января 2025 года

Председатель Совета директоров АО «Дехканабадский калийный завод»